

Disposición Interna N° 377/2023

Fecha de Emisión: 17/10/2023

Objeto: Pago de Capacitaciones

VISTO:

La necesidad de fomentar y respaldar la formación continua de nuestro personal, con el objetivo de brindar una atención de la más alta calidad a nuestros pacientes y de esa forma contribuir al bienestar de la comunidad.

CONSIDERANDO:

- Que es necesario instaurar un marco de formalidad sólida en lo que respecta a los procedimientos y criterios relacionados con la asignación de recursos destinados a la capacitación profesional, tanto para personal con formación universitaria como para aquellos sin título universitario, lo cual garantizará la transparencia, la equidad y la eficiencia en la gestión de los recursos financieros destinados a este fin, así como el desarrollo integral de nuestro talento humano.
- Que el hospital dispone de fondos provenientes del Arancelamiento hospitalario, los cuales pueden ser utilizados para libre disponibilidad según lo estipulado en el Decreto 4255/10, modificado mediante Decreto 2762/21.
- Que el suscripto, en su calidad de Director de este Hospital Materno Infantil "San Roque", es competente para disponer al respecto.

DISPONE

Artículo 1°: Destinar el 5% del remanente de la recaudación en concepto de Arancelamiento Hospitalario determinado según el punto 3 del Art 9º del Decreto 4255/10 y modificatorios, con el objeto de cubrir gastos de capacitación al personal del hospital. A los fines de fijar el monto anual a destinar a estos conceptos, se considerará el total efectivamente recaudado al 31 de diciembre del año inmediato anterior.

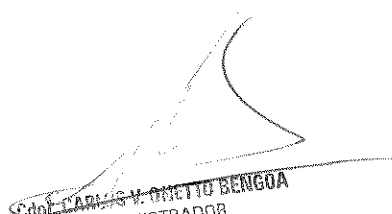
Artículo 2°: Autorizar el pago para capacitaciones del personal según la modalidad descripta en el Anexo.

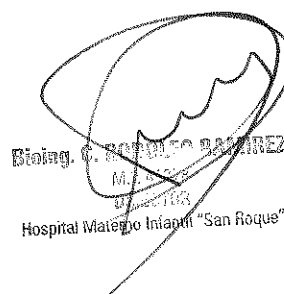
Artículo 3°: Imputar el gasto a la cuenta de Arancelamiento.

Artículo 4°: Destinar para el corriente año el 30% de lo correspondiente según el Artículo 1°, teniendo en cuenta lo avanzado del año en curso.

Artículo 5°: El monto no ejecutado al cierre del ejercicio actual, volverá a la cuenta de Arancelamiento para su uso según lo especificado en el Art. 9 pto 3 del Decreto 4255/10 y modificatorios.

Artículo 6°: Notificar al Sr. Administrador, a la Presidenta del Comité de Docencia e Investigación, al Lic. Gastón Vuisso para su comunicación interna. Cumplido, archívese.


Cdo. CARLOS V. ONETTO BENGOA
ADMINISTRADOR
HOSPITAL M.I. "SAN ROQUE"
MINISTERIO DE SALUD E.R.


Esteban C. MARTINEZ
M.I. 123
02/02/10
Hospital Materno Infantil "San Roque"

ANEXO Disposición Interna 377/23

1. Solicitud del Agente:

- Todo agente que desee recibir apoyo económico para una capacitación deberá presentar una solicitud por escrito, acompañada del aval del jefe o jefa del servicio correspondiente. La solicitud debe fundamentar la pertinencia de la capacitación en relación a la labor desempeñada en el hospital.

2. Informe de Pertinencia:

- Las solicitudes serán remitidas al Comité de Docencia, que evaluará la pertinencia de la capacitación y emitirá un informe al respecto. El informe del Comité de Docencia será utilizado para respaldar la autorización de la capacitación.

3. Autorización de Dirección:

- Después de recibir el informe del Comité de Docencia, la solicitud será remitida a la Dirección del hospital para su autorización final.

4. Determinación del Importe:

- La solicitud autorizada será enviada a la administración para determinar el importe de la ayuda económica correspondiente.

5. Fondos Destinados a Capacitaciones:

- Los importes destinados a las capacitaciones se calcularán de la siguiente manera:
 - 5% del total de lo recaudado de libre disponibilidad para el Hospital, de acuerdo con el Artículo 9° del Decreto 4255/10, modificado mediante Decreto 2762/21.

6. Distribución de Fondos:


- Los fondos se distribuirán de la siguiente manera:
 - 40% para capacitaciones de enfermería.
 - 40% para capacitaciones del resto de los profesionales.
 - 20% para el personal no profesional.

7. Límites Individuales:

- La ayuda económica será otorgada por única vez por año calendario, permitiéndose hasta dos agentes por servicio por año.
- El límite individual será el equivalente monetario de 3 guardias pasivas de 12 horas, tomando como referencia los valores vigentes al mes de diciembre del año que se utiliza como base de cálculo para el importe de los o el 50% del costo de la capacitación; el que resulte menor.

8. Remanentes:

- El remanente no ejecutado por estos conceptos no será trasladable de un ejercicio al siguiente.


Cdo. CARLOS V. GUEITO BENGOA
ADMINISTRADOR
HOSPITAL M.I. "SAN ROQUE"
MINISTERIO DE SALUD E.R.


Biling. C. RICARDO RAMIREZ
DIRECCION
Hospital Materno Infantil "San Roque"